

ACTORES SOCIALES Y COMPETENCIA LABORAL

Un análisis del rol del Gobierno, Empresas, Trabajadores e Instituciones en el Mercado de Trabajo.

Marco Conceptual

Entendiendo la Competencia Laboral y el Mercado de Trabajo como un sistema dinámico.

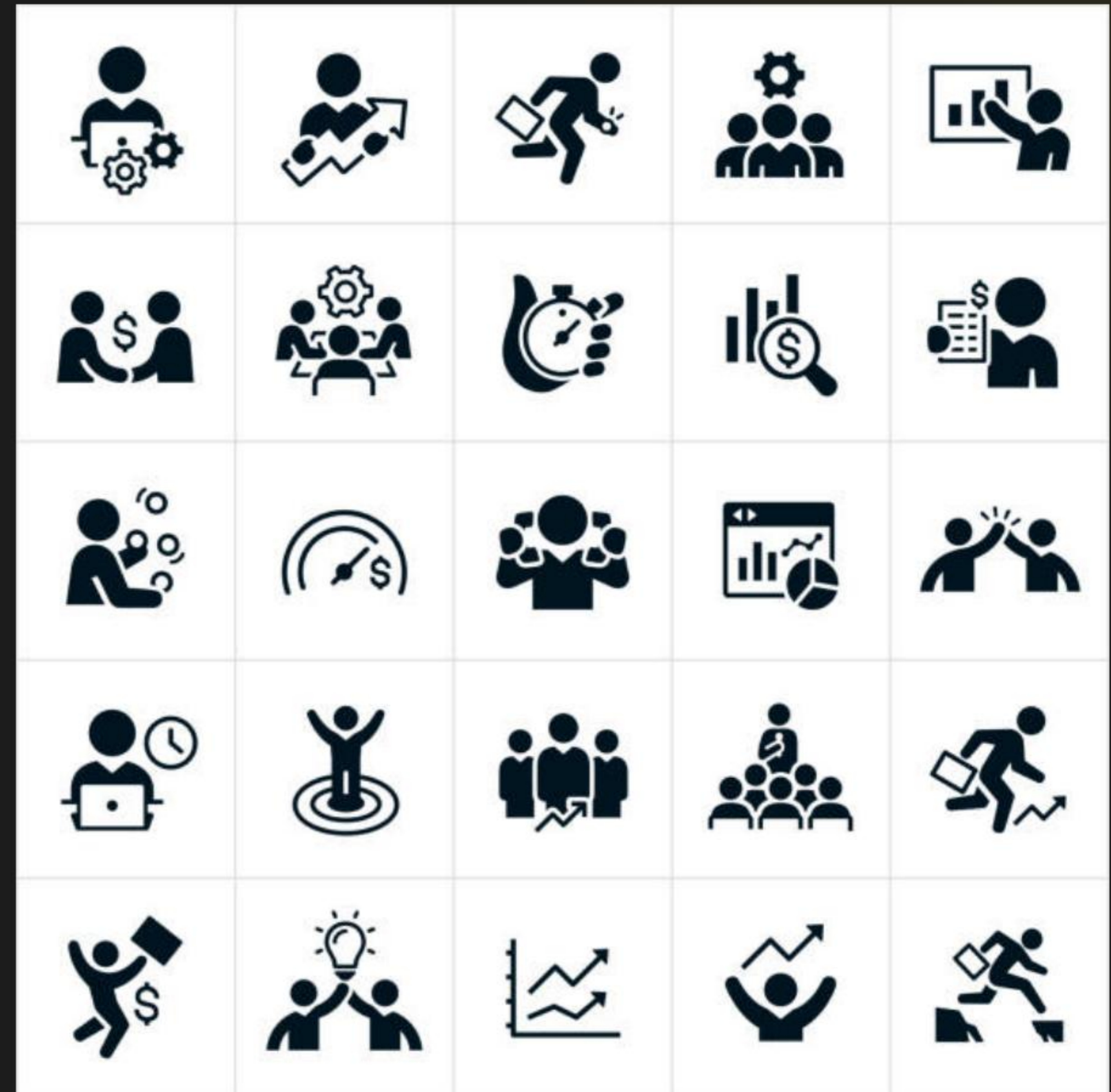
¿Qué es la **Competencia Laboral**?

Capacidad efectiva para un desempeño exitoso.

La competencia laboral es una capacidad integral que una persona demuestra para desempeñarse eficazmente en situaciones específicas de trabajo. Implica la aplicación de:

- **Actitudes y Valores:** Ética profesional y compromiso.
- **Destrezas y Habilidades:** Capacidad técnica y de gestión.
- **Conocimientos Técnicos:** Fundamentos científicos y teóricos.

*Fuente: Adaptado de la OIT y expertos en la materia.



Los Tres Actores Sociales **Centrales**



Gobierno (Estado)

Rol: Regulador y Promotor. Establece el marco legal y los sistemas nacionales de cualificación.



Empresarios




Rol: Demandante. Define las competencias necesarias y es el motor de la productividad y competitividad.



Trabajadores

Rol: Proveedor y Negociador. Provee la fuerza laboral y negocia condiciones dignas ante la competencia.

Actor 1: El Rol **Regulador** y Social del Gobierno

-  **Regulación del Empleo (Normativa Laboral):** Establece las reglas del juego para garantizar derechos mínimos y equilibrar la relación capital-trabajo en un contexto competitivo.
-  **Políticas de Formación:** Impulsa los Sistemas Nacionales de Competencias (SNC) para certificar habilidades y alinear la oferta educativa con la demanda laboral.
-  **Fomento de la Competitividad:** Invierte en infraestructura y educación, creando un entorno que permite a las empresas y trabajadores competir globalmente.

Actor 2: La **Demanda** de Competencias

Las empresas impulsan la Competencia.

En un mundo globalizado, las empresas exigen un "capital humano" capaz de generar ventajas competitivas. Esta demanda se centra en tres áreas clave:

- **Habilidades Duras (Técnicas):** Adaptación veloz al cambio tecnológico y manejo de nuevos sistemas productivos.
- **Habilidades Blandas (Interpersonales):** Liderazgo, resolución de problemas, y, sobre todo, trabajo en equipo.
- **Adaptabilidad Permanente:** La capacidad de "aprender a aprender" para enfrentar la obsolescencia de



Dilema: Visiones Opuestas de la Competencia

Perspectiva Empresarial

Foco: Competitividad, Productividad y Reducción de Costos. La competencia es vista como el medio para mejorar la eficiencia, la calidad total y maximizar el rendimiento organizacional.




Riesgo: Mercantilización del trabajo y presión excesiva sobre el factor humano.

Perspectiva del Trabajador

Foco: Justicia Social, Desarrollo Profesional y Condiciones Dignas. La competencia debe servir para el bienestar y el reconocimiento de sus capacidades.

Riesgo: Precarización laboral, bajos salarios y exclusión del mercado si no logra adaptarse.

Actor 3: Los Trabajadores y su **Respuesta**

-  **Presión por Reciclaje (Reskilling):** Obligación de una adaptación constante (reciclaje) para evitar la obsolescencia de sus conocimientos, a menudo sin soporte adecuado.
-  **Lucha contra la Precarización:** Los sindicatos y gremios deben negociar para que la competencia no justifique la flexibilización excesiva ni la desigualdad salarial.
-  **Impulso a la Formación Dual:** Promover modelos de formación que combinen teoría y práctica, logrando una certificación de competencias válida en el mercado.

Actor 4: La Respuesta del Sistema Educativo

La Empleabilidad como Pilar.

Las Instituciones Educativas (universidades, institutos técnicos) han adoptado el enfoque de competencias, priorizando la "empleabilidad" de sus egresados.

- **Alineación Curricular:** Adaptar los planes de estudio para cubrir las habilidades duras y blandas que demanda el sector productivo.
- **Vínculo Empresa-Universidad:** Desarrollar mecanismos de coordinación para la pertinencia de la oferta formativa.
- **Certificación:** Servir como organismo de acreditación de las competencias adquiridas.



Métricas Clave: Impacto en la Empleabilidad



La ****Adaptabilidad**** y la capacidad de aprender de forma continua son las competencias más valoradas en el mercado laboral actual, superando el 90% en relevancia.

Reflexión Final

|| La competencia laboral no es un fin en sí mismo, sino un medio para el bienestar social y la competitividad nacional. ||

– Leonard Mertens (Especialista OIT)

¿PREGUNTAS?

El desafío radica en la articulación efectiva de todos los actores sociales para lograr un mercado de trabajo justo, productivo y adaptable al futuro.

Gracias por su atención.

Image Sources



<https://media.istockphoto.com/id/1148913043/vector/productivity-icons.jpg?s=612x612&w=0&k=20&c=r9RqxvmRRZEU08OHM4FAu7cOARcpGYAU1D-HUFZuk0U=>

Source: www.istockphoto.com



https://img.freepik.com/free-photo/team-diverse-coworkers-modern-office-discuss-their-project-together_93675-134863.jpg

Source: www.freepik.com



https://thirdway.imgix.net/products/Pell-Gap-Report-Header_180502_143511.png?auto=format&dpr=1&crop=center&fit=crop&w=500&h=333&ixlib=react-7.2.0

Source: www.thirdway.org
